

Canada Industrial Relations Board



Conseil canadien des relations industrielles

C.D. Howe Building, 240 Sparks Street, 4th Floor West, Ottawa, Ont. K1A 0X8
Édifice C.D. Howe, 240, rue Sparks, 4e étage Ouest, Ottawa (Ont.) K1A 0X8
Fax/Télécopieur: 613-995-9493

Our File: 31091-C

Document No.: 539145

December 24, 2015

BY FAX

Mr. Anthony F. Dale
Associate Counsel
Unifor
205 Placer Court
Toronto, Ontario
M2H 3H9 **416-495-3786**

Ms. Mireille Bergeron
Assistant General Counsel
Bell Canada
Building A7
1 Carrefour Alexander-Graham-Bell
Verdun, Quebec
H3E 3B3 **514-766-8758**

Dear Sir/Madam:


In the matter of the *Canada Labour Code (Part I-Industrial Relations)* and an application for a declaration of sale of business and of a single employer filed pursuant to sections 18.1, 35 and 44 of the *Code* by Unifor, applicant; Bell Canada and Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership, employers; Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, certified bargaining agent. (31091-C)

Following review of the above-cited matter, consideration of the submissions of the parties concerned, a panel of the Canada Industrial Relations Board (the Board) composed of Ms. Louise Fecteau, Vice-Chairperson, and Messrs. André Lecavalier and Norman Rivard, Members, has granted the applicant leave to withdraw its application filed pursuant to section 35 of the *Canada Labour Code (Part I-Industrial Relations)* and has granted the application filed pursuant to section 44.

Canada

The parties will find enclosed the certification order issued by the Board in both official languages.

Sincerely,


for. Sylvie M.D. Guilbert
Executive Director and Senior
Registrar

Encl.

c.c.: Ms. Caroline Mann (CIRB-Dartmouth)
ESDC-Labour Program (Fax: 819-997-1693)



Canada Industrial Relations Board

Conseil canadien des relations industrielles

Order No.: 10933-U

Supercedes: 9908-U

IN THE MATTER OF THE

Canada Labour Code

- and -

Unifor,

applicant,

- and -

Bell Canada;
Bell Aliant Regional Communications,
Limited Partnership,

employers,

- and -

Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada,

certified bargaining agent.

WHEREAS the Canada Industrial Relations Board (the Board), by order no. 9908-U dated November 17, 2010, certified the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent for a unit of employees of Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership (BARC) comprising:

all employees comprised in that portion of the Canadian Telecommunications Employees' Association clerical and associated employee bargaining unit described in an order first issued by the Wartime Labour Relations Board on May 18, 1949 (as amended by the Canada Labour Relations Board and the Canada Industrial Relations Board) employed by Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership, from time to time, in the provinces of Ontario and Quebec.

Order No.: 10933-U

AND WHEREAS, the Board has received an application from the applicant, pursuant to sections 18.1 and 44 of the *Canada Labour Code (Part I-Industrial Relations)* (the *Code*), seeking:

- a) a declaration that the sale of BARC to Bell Canada constitutes a sale of business within the meaning of the *Code*;
- b) a declaration that Unifor, as a result of a merger, succeeds the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent;
- c) to update the bargaining unit description to reflect the changes.

AND WHEREAS, since July 1, 2015, the employees in the said bargaining unit who previously worked for BARC are now working for Bell Canada;

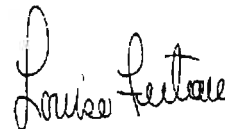
AND WHEREAS the Board has previously found that Unifor is a trade union within the meaning of the *Code* and is the successor to the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada by virtue of a merger that took effect on September 1, 2013;

AND WHEREAS, after investigation of the application and consideration of the submissions of the parties concerned, the Board has determined that a sale of business has occurred within the meaning of section 44 of the *Code*;

NOW, THEREFORE, the Board declares that a sale of business has occurred within the meaning of the *Code*, that Bell Canada is the successor employer, and that Unifor is the certified bargaining agent for a bargaining unit comprising:

all employees comprised in that portion of the Canadian Telecommunications Employees' Association clerical and associated employee bargaining unit described in an order first issued by the Wartime Labour Relations Board on May 18, 1949 (as amended by the Canada Labour Relations Board and the Canada Industrial Relations Board) employed by Bell Canada, from time to time, in the provinces of Ontario in Quebec.

ISSUED at Ottawa, this 24th day of December 2015, by the Canada Industrial Relations Board.



Louise Fecteau
Vice-Chairperson

Reference: File No. 31091-C



Canada Industrial Relations Board



Conseil canadien des relations industrielles

N° d'ordonnance : 10933-U

Remplace : 9908-U

CONCERNANT LE*Code canadien du travail*

- et -

Unifor,

requérant,

- et -

Bell Canada;
Bell Aliant Communications régionales,
société en commandite,

employeurs,

- et -

Syndicat canadien des communications,
de l'énergie et du papier,

agent négociateur accrédité.

ATTENDU QUE le Conseil canadien des relations industrielles (le Conseil), par ordonnance n° 9908-U datée du 17 novembre 2010, a accrédité le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur d'une unité d'employés de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite (BARC) comprenant :

tous les employés compris dans la portion de l'unité de négociation des employés de bureau et de groupe connexe de l'Association canadienne des employés en télécommunications décrite dans une ordonnance tout d'abord rendue par le Conseil canadien des relations ouvrières en temps de guerre le 18 mai 1949 (et ensuite modifiée par le Conseil canadien des relations du travail et le Conseil canadien des relations industrielles), qui sont au service de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite, de temps à autre, en Ontario et au Québec.

Canada

N° d'ordonnance : 10933-U

ET ATTENDU QUE le Conseil a reçu une demande du requérant en vertu des articles 18.1 et 44 du *Code canadien du travail (Partie I – Relations du travail)* (le *Code*), en vue :

- a) d'obtenir une déclaration selon laquelle la vente de BARC à Bell Canada constitue une vente d'entreprise au sens du *Code*;
- b) d'obtenir une déclaration selon laquelle Unifor succède au Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur;
- c) d'actualiser la description de l'unité de négociation pour tenir compte des changements.

ET ATTENDU QUE, depuis le 1^{er} juillet 2015, les employés de ladite unité de négociation qui travaillaient pour BARC travaillent maintenant pour Bell Canada;

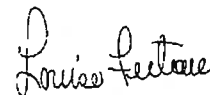
ET ATTENDU QUE le Conseil a déjà conclu qu'Unifor est un syndicat au sens où l'entend ledit *Code* et est le successeur du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier par suite d'une fusion qui est entrée en vigueur le 1^{er} septembre 2013;

ET ATTENDU QUE, après enquête sur la présente demande et examen des observations des parties en cause, le Conseil a jugé qu'il y a eu vente d'entreprise au sens de l'article 44 du *Code*;

EN CONSÉQUENCE, le Conseil déclare qu'il y a eu vente d'entreprise au sens du *Code*, que Bell Canada est l'employeur successeur et qu'Unifor est l'agent négociateur de l'unité d'employés comprenant :

tous les employés compris dans la portion de l'unité de négociation des employés de bureau et de groupe connexe de l'Association canadienne des employés en télécommunications décrite dans une ordonnance tout d'abord rendue par le Conseil canadien des relations ouvrières en temps de guerre le 18 mai 1949 (et ensuite modifiée par le Conseil canadien des relations du travail et le Conseil canadien des relations industrielles), qui sont au service de Bell Canada, de temps à autre, en Ontario et au Québec.

DONNÉE à Ottawa, ce 24^e jour de décembre 2015, par le Conseil canadien des relations industrielles.



Louise Fecteau
Vice-présidente

Référence : n° de dossier 31091-C





Canada Industrial Relations Board

Conseil canadien des relations industrielles

Order No.: 10934-U

Supercedes: 9909-U, 10438-U

IN THE MATTER OF THE*Canada Labour Code*

- and -

Unifor,

applicant,

- and -

Bell Canada;
Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership,

employers,

Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada,

certified bargaining agent.

WHEREAS the Canada Industrial Relations Board (the Board), by order no. 9909-U dated November 17, 2010, certified the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent for a unit of employees of Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership (BARC) comprising:

all craft and service employees employed by Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership in the provinces of Ontario and Quebec classified as apparatus cleaner, auto equipment mechanic, auto equipment mechanic apprentice, building control centre operator, building equipment man, building maintenance man, building serviceman, carpenter, electrician, elevator dispatcher, elevator mechanic, elevator operator, engineroom mechanic, garage serviceman, house servicewoman (full-time), house servicewoman (36 hours), house servicewoman (30 hours), inquiry desk attendant, mail car chauffeur, materielman I, materielman II, materielman III, materiel driver (tractor-trailer), painter, plasterer, plumber, stationary engineer (Ont.) (4th class), Stationary engineman (Que.)(4th class), stationary engineer

Canada

Order No.: 10934-U

(Ont.)(3rd class), stationary engineman (Que.)(3rd class), utilityman, cable repairman, central officeman I, central officeman II, central officeman III, combinationman, computer communications serviceman I, computer communications serviceman II, craft technician IA, installer I, installer II, installer-repairman I, installer-repairman II, lineman, repairman I, repairman II, splicer, and tester, **excluding** foremen, those above the rank of foremen and occasional employees engaged on the understanding that their period of employment will not exceed three consecutive weeks.

AND WHEREAS, the Board, by order no. 10438-U dated July 4, 2013, certified the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent for a unit of employees of Bell Canada comprising:

all craft and service employees working for Bell Canada in the job classifications of Apprentice Technician, Business Technician I, Business Technician II, Cable Repair Technician, Central Office Technician I, Central Office Technician II, Central Office Technician III, Combination Technician, Craft Technician, Facility Technician, Hazardous Material Coordinator, Installation-Repair Technician II, Network Technician II, Senior Facility Technician, Technician-Specialist, Technician-Advanced, Technician-Generalist, Auto Equipment Mechanic, Auto Equipment Mechanic Apprentice, Materiel Technician, Line Technician and Splicer, **excluding** employees performing supervisory duties and those above, and employees already covered by other certification orders.

AND WHEREAS, the Board has received an application from the applicant, pursuant to sections 18.1 and 44 of the *Canada Labour Code (Part I-Industrial Relations)* (the *Code*), seeking:

- a) a declaration that the sale of BARC to Bell Canada constitutes a sale of business within the meaning of the *Code*;
- b) a declaration that Unifor, as a result of a merger, succeeds the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent;
- c) to update the bargaining unit description to reflect the changes.

AND WHEREAS, since July 1, 2015, the employees in the said bargaining units who previously worked for Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership are now working for Bell Canada;

AND WHEREAS, the Board has previously found that Unifor is a trade union within the meaning of the *Code* and is the successor to the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada by virtue of a merger that took effect on September 1, 2013;

Order No.: 10934-U

AND WHEREAS, further to a Memorandum of Agreement, a copy of which is attached to the present order, the parties have agreed that all craft and services employees, who are currently included in the BARC bargaining unit (certification order no. 9909-U), would be included in the Bell Canada bargaining unit (certification order no. 10438-U);

AND WHEREAS further to the said memorandum of agreement, the parties have agreed on the description of the bargaining unit;

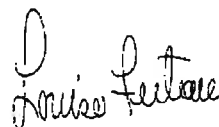
AND WHEREAS, after investigation of the application and consideration of the submissions of the parties concerned, the Board has determined that a sale of business has occurred within the meaning of section 44 of the *Code*;

NOW, THEREFORE, the Board declares that a sale of business has occurred within the meaning of the *Code*, that Bell Canada is the successor employer, and that Unifor is the certified bargaining agent for a bargaining unit comprising:

all craft and services employees working for Bell Canada in the job classifications of Apprentice Technician, Business Technician I, Business Technician II, Cable Repair Technician, Central Office Technician I, Central Office Technician II, Central Office Technician III, Combination Technician, Craft Technician, Facility Technician, Hazardous Material Coordinator, Installation-Repair Technician II, Network Technician II, Senior Facility Technician, Technician-Specialist, Technician-Advanced, Technician-Generalist, Auto Equipment Mechanic, Auto Equipment Mechanic Apprentice, Materiel Technician, Line Technician and Splicer, **excluding** employees performing supervisory duties and those above, and employees already covered by other certification orders.

FURTHERMORE, the Board declares that the collective agreement between Bell Canada and BARC expiring on November 30, 2016 will apply to the craft and services employees previously working for BARC with the modifications listed in section(C)(1) of the Memorandum of Agreement.

ISSUED at Ottawa, this 24th day of December, 2015, by the Canada Industrial Relations Board.



Louise Fecteau
Vice-Chairperson



Reference: File No. 31091-C



Canada Industrial Relations Board

Conseil canadien des relations industrielles

N° d'ordonnance : 10934-U

Remplace : 9909-U, 10438-U

CONCERNANT LE*Code canadien du travail*

- et -

Unifor,

requérant,

- et -

Bell Canada;
Bell Aliant Communications régionales,
société en commandite,

employeurs,

- et -

Syndicat canadien des communications,
de l'énergie et du papier,

agent négociateur accrédité.

ATTENDU QUE, le Conseil canadien des relations industrielles (le Conseil), par ordonnance n° 9909-U datée du 17 novembre 2010, a accrédité le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur d'une unité d'employés de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite (BARC) comprenant :

tous les employés de métier et préposés aux services qui travaillent pour Bell Aliant Communications régionales, société en commandite, dans les provinces d'Ontario et de Québec qui occupent les postes de : nettoyeur de l'appareillage, mécanicien-équipement automobile, apprenti mécanicien – équipement automobile, opérateur du centre de contrôle de l'immeuble, préposé à l'équipement des bâtiments, préposé à l'entretien des bâtiments, préposé aux bâtiments, menuisier, électricien, ordonnateur des mouvements des ascenseurs, mécanicien

Canada

N° d'ordonnance : 10934-U

d'ascenseur, opérateur d'ascenseur, préposé à la chambre des moteurs, préposé aux garages, femme de ménage (plein temps), femme de ménage (36 heures), femme de ménage (30 heures), préposé aux renseignements, conducteur de voitures postales, préposé au matériel I, préposé au matériel II, préposé au matériel III, conducteur de semi-remorque – matériel, peintre, plâtrier, plombier, mécanicien de machines fixes (Ontario) (quatrième classe), mécanicien de machines fixes (Québec) (quatrième classe), mécanicien de machines fixes (Ontario) (troisième classe), mécanicien de machines fixes (Québec) (troisième classe), homme à tout faire, réparateur de câbles, préposé au bureau central I, préposé au bureau central II, préposé au bureau central III, chargé de travaux divers, préposé au service des communications informatiques I, préposé au service des communications informatiques II, technicien de métier IA, installateur I, installateur II, installateur-réparateur I, installateur-réparateur II, monteur de lignes, réparateur I, réparateur II, épisseur de câbles et préposé aux essais, à l'exclusion des contremaîtres, de ceux de niveau supérieur à celui de contremaître et des employés occasionnels engagés à la condition que la durée de leur emploi ne dépassera pas trois semaines consécutives.

ET ATTENDU QUE, le Conseil, par ordonnance n° 10438-U datée du 4 juillet 2013, a accrédité le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur d'une unité d'employés de Bell Canada comprenant :

tous les gens de métier et préposes aux services employés par Bell Canada dans les classifications d'apprenti technicien, technicien — service d'affaires I, technicien — service d'affaires II, réparateur de câbles, technicien — bureau central I, technicien bureau central II, technicien — bureau central III, chargés de travaux divers, technicien de métier, technicien de bâtiment, coordonnateur de matières dangereuses, installateur-réparateur II, technicien de réseau II, technicien à l'équipement des bâtiments, technicien-spécialiste, technicien-avancé, technicien-généraliste, mécanicien — équipement automobile, apprenti mécanicien — équipement automobile, préposé au matériel, monteur de ligne et épisseur de câbles, à l'exclusion des employés qui exercent des fonctions de supervision et de ceux de niveau supérieur et des employés déjà couverts par d'autres ordonnances d'accréditation.

ET ATTENDU QUE le Conseil a reçu une demande du requérant en vertu des articles 18.1 et 44 du *Code canadien du travail (Partie I – Relations du travail)* (le Code), en vue :

- a) d'obtenir une déclaration selon laquelle la vente de BARC à Bell Canada constitue une vente d'entreprise au sens du Code;

N° d'ordonnance : 10934-U

- b) d'obtenir une déclaration selon laquelle Unifor succède au Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur;
- c) d'actualiser la description de l'unité de négociation pour tenir compte des changements.

ET ATTENDU QUE depuis le 1^{er} juillet 2015, les employés desdites unités de négociation qui travaillaient pour BARC travaillent maintenant pour Bell Canada;

ET ATTENDU QUE, le Conseil a déjà conclu qu'Unifor est un syndicat où l'entend ledit *Code* et est le successeur du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier par suite d'une fusion qui est entrée en vigueur le 1^{er} septembre 2013;

ET ATTENDU QUE, par suite d'un Mémoire d'entente, dont une copie est jointe à la présente ordonnance, les parties ont convenu que tous les techniciens et employés auxiliaires qui sont présentement inclus dans l'unité de négociation de BARC (ordonnance d'accréditation n° 9909-U) seront maintenant inclus dans l'unité de négociation de Bell Canada (ordonnance d'accréditation n° 10438-U);

ET ATTENDU QUE, par suite dudit Mémoire d'entente, les parties se sont entendues sur la description de l'unité de négociation;

ET ATTENDU QUE, après enquête sur la présente demande et examen des observations des parties en cause, le Conseil a jugé qu'il y a eu vente d'entreprise au sens de l'article 44 du *Code*;

EN CONSÉQUENCE, le Conseil déclare qu'il y a eu vente d'entreprise au sens du *Code*, que Bell Canada est l'employeur successeur et qu'Unifor est l'agent négociateur d'une unité comprenant :

tous les gens de métier et préposés aux services employés par Bell Canada dans les classifications d'apprenti technicien, technicien – service d'affaires I, technicien – service d'affaires II, réparateur de câbles, technicien – bureau central I, technicien – bureau central II, technicien – bureau central III, chargés de travaux divers, technicien de métier, technicien de bâtiment, coordonnateur de matières dangereuses, installateur-réparateur II, technicien de réseau II, technicien à l'équipement des bâtiments, technicien-spécialiste, technicien-avancé, technicien-généraliste, mécanicien-équipement automobile, apprenti mécanicien – équipement automobile, préposé au matériel, monteur de ligne et épaisseur de câbles, à l'exclusion des employés qui exercent des fonctions de supervision et de ceux de niveau supérieur et des employés déjà couverts par d'autres ordonnances d'accréditation.

N° d'ordonnance : 10934-U

DE PLUS, le Conseil déclare que la convention collective entre Bell Canada et Unifor venant à échéance le 30 novembre 2016 s'appliquera aux techniciens et employés auxiliaires auparavant employés par BARC, avec les modifications énoncées à la partie (C)(1) du Mémoire d'entente;

DONNÉE à Ottawa, ce 24^e jour de décembre 2015, par le Conseil canadien des relations industrielles.



Louise Fecteau
Vice-présidente

Référence : n° de dossier 31091-C



Canada Industrial Relations Board



Conseil canadien des relations industrielles

Order No.: 10936-U

Supercedes: 9397-U, 9415-U

IN THE MATTER OF THE

Canada Labour Code

- and -

Unifor,

applicant,

- and -

Bell Canada;
Bell Aliant Regional Communications,
Limited Partnership,

employers,

- and -

Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada,

certified bargaining agent.

WHEREAS the Canada Industrial Relations Board (the Board), by order no. 9397-U dated May 26, 2008, certified the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent for a unit of employees of Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership (BARC) comprising:

all employees comprised in the "salesperson – communication services" part of the bargaining unit at Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership, working in Quebec and Ontario from time to time.

Order No.: 10936-U

AND WHEREAS the Board, by order no. 9415-U dated March 4, 2008, certified the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent for a unit of employees of Bell Canada comprising:

all sales employees of Bell Canada, **excluding** account representatives (data) and those above.

AND WHEREAS the Board has received an application from the applicant, pursuant to sections 18.1 and 44 of the *Canada Labour Code (Part I-Industrial Relations)* (the *Code*), seeking:

- a) a declaration that the sale of BARC to Bell Canada constitutes a sale of business within the meaning of the *Code*;
- b) a declaration that Unifor, as a result of a merger, succeeds the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada as the bargaining agent;
- c) to update the bargaining unit description to reflect the changes.

AND WHEREAS, since July 1, 2015, the employees in the said bargaining units who previously worked for BARC are now working for Bell Canada;

AND WHEREAS, the Board has previously found that Unifor is a trade union within the meaning of the *Code* and is the successor to the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada by virtue of a merger that took effect on September 1, 2013;

AND WHEREAS, further to a Memorandum of Agreement, the parties have agreed that there are currently no sales employees in the BARC bargaining unit (certification order no. 9397-U) and that any newly hired sales employees who fall within the scope of the Bell Canada bargaining unit (certification order no. 9415-U) would be included in the said certification order;

AND WHEREAS, after investigation of the application and consideration of the submissions of the parties concerned, the Board has determined that a sale of business has occurred within the meaning of section 44 of the *Code*;

Order No.: 10936-U

NOW, THEREFORE, the Board declares that a sale of business has occurred within the meaning of the *Code*, that Bell Canada is the successor employer, and that Unifor is the certified bargaining agent for a bargaining unit comprising:

all sales employees of Bell Canada, **excluding** account representatives (data) and those above.

ISSUED at Ottawa, this 24th day of December, 2015, by the Canada Industrial Relations Board.



Louise Fecteau
Vice-Chairperson

Reference: File No. 31091-C



Canada Industrial Relations Board



Conseil canadien des relations industrielles

N° d'ordonnance : 10936-U

Remplace : 9397-U, 9415-U

CONCERNANT LE*Code canadien du travail*

- et -

Unifor,

requérant,

- et -

Bell Canada;
Bell Aliant Communications régionales,
société en commandite,

employeurs,

- et -

Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier,

agent négociateur accrédité.

ATTENDU QUE le Conseil canadien des relations industrielles (le Conseil), par ordonnance n° 9397-U datée du 26 mai 2008, a accrédité le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur d'une unité d'employés de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite (BARC) comprenant :

tous les employés compris dans la portion de l'unité de négociation des « vendeurs – services de communications » de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite, travaillant au Québec et en Ontario de temps à autre.

N° d'ordonnance : 10936-U

ET ATTENDU QUE le Conseil, par ordonnance n° 9415-U datée du 4 mars 2008, a accrédité le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur d'une unité d'employés de Bell Canada comprenant :

tous les employés préposés à la vente de Bell Canada, à l'**exclusion** des agents préposés aux comptes (données) et ceux de rang supérieur.

ET ATTENDU QUE le Conseil a reçu une demande du requérant en vertu des articles 18.1 et 44 du *Code canadien du travail (Partie I – Relations du travail)* (le *Code*), en vue :

- a) d'obtenir une déclaration selon laquelle la vente de BARC à Bell Canada constitue une vente d'entreprise au sens du *Code*;
- b) d'obtenir une déclaration selon laquelle Unifor succède au Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier à titre d'agent négociateur;
- c) d'actualiser la description de l'unité de négociation pour tenir compte des changements.

ET ATTENDU QUE, depuis le 1^{er} juillet 2015, les employés de ladite unité de négociation qui travaillaient pour BARC travaillent maintenant pour Bell Canada;

ET ATTENDU QUE le Conseil a déjà conclu qu'Unifor est un syndicat au sens où l'entend ledit *Code* et est le successeur du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier par suite d'une fusion qui est entrée en vigueur le 1^{er} septembre 2013;

ET ATTENDU QUE, par suite d'un Mémoire d'entente, les parties ont convenu qu'il n'y avait présentement aucun employés dans l'unité de négociation de BARC (ordonnance d'accréditation n° 9397-U) et que tout nouvel employé embauché à titre de préposé à la vente dont le poste est visé par l'unité de négociation des préposés à la vente de Bell Canada (ordonnance d'accréditation n° 9415-U) sera couvert par la dite ordonnance d'accréditation;

ET ATTENDU QUE, après enquête sur la présente demande et examen des observations des parties en cause, le Conseil a jugé qu'il y a eu vente d'entreprise au sens de l'article 44 du *Code*;

N° d'ordonnance : 10936-U

EN CONSÉQUENCE, le Conseil déclare qu'il y a eu vente d'entreprise au sens du *Code*, que Bell Canada est l'employeur successeur et qu'Unifor est l'agent négociateur de l'unité d'employés comprenant :

tous les employés préposés à la vente de Bell Canada,
à l'**exclusion** des agents préposés aux comptes (données) et ceux
de rang supérieur.

DONNÉE à Ottawa, ce 24^e jour de décembre 2015, par le Conseil canadien des relations industrielles.



Louise Fecteau
Vice-présidente

Référence : n° de dossier 31091-C





National Office
205 Placer Court
Toronto, Ontario M2H 3H9

UNIFOR
theUnion | lesyndicat

Bureau national
205 Placer Court
Toronto (Ontario) M2H 3H9

JERRY DIAS
National President
Président national

RENAUD GAGNÉ
Quebec Director
Directeur québécois

PETER KENNEDY
National Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier national

December 4, 2015

Canada Industrial Relations Board
C.D. Howe Building, 240 Sparks Street, 4th Floor West
Ottawa, ON K1A 0X8

By Fax @ 613-995-9493

Attention: Sylvie M.D. Guilbert, Executive Director and Senior Registrar

Dear Ms. Guilbert:

Re: Unifor v. Bell Canada and Bell Alliant Regional Communications Limited Partnership

Re: Application Pursuant to Section 35 and Section 44 of the *Canada Labour Code*

CIRB File No. 31091-C

I write to advise the Board that Unifor and Bell Canada have entered into a comprehensive Memorandum of Agreement that resolves all issues in this application.

Copies of the signed Memorandum of Agreement in English and in French are attached.

The orders that are requested by the parties are summarized in paragraph 29 of the Memorandum of Agreement. On behalf of the other parties, Unifor requests that the Board grant those orders.

Yours very truly,

Anthony F. Dale
Director, Unifor Legal Department

AFD\ic\cpe343

Enc.

cc: Dave Moffat (by email), John Caluori (by email), Alain Portelance (by email), Maureen Dawson (by email)
Mireille Bergeron (Bell, by fax 514-766-8758)
Caroline Mann (CIRB by fax 902-426-7397)

G:\LegalFiles\Bell Canada\13170-Related Employer (Bell Alliant)\CIRB Guilbert 3.docx



Page 2 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax serv

Page 3 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax serv

**Memorandum of Agreement
under Section 18.1(2) of the *Canada Labour Code***

Employees of Former Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership

BETWEEN:

**Unifor
(and predecessor Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada)**

("Unifor" or "the Union")

and

Bell Canada

("Bell" or "the Company")

WHEREAS Unifor is currently certified to represent the following three groups of employees formerly employed by Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership ("BARC"):

- (1) A "clerical" bargaining unit certified by Board Order dated November 17, 2010 (No. 9908-U):

"all employees comprised in that portion of the Canadian Telecommunications Employees' Association clerical and associated employee bargaining unit described in an order first issued by the Wartime Labour Relations Board on May 18, 1949 (as amended by the Canada Labour Relations Board and the Canada Industrial Relations Board) employed by Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership, from time to time, in the provinces of Ontario and Quebec."

- (2) A "craft and services" bargaining unit certified by Board Order dated November 17, 2010 (No. 9909-U):

"all craft and service employees employed by Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership in the provinces of Ontario and Quebec classified as apparatus cleaner, auto equipment mechanic, auto equipment mechanic apprentice, building control centre operator, building equipment man, building maintenance man, building serviceman, carpenter, electrician, elevator dispatcher, elevator mechanic, elevator operator, engineroom mechanic, garage serviceman, house servicewoman (full-time), house servicewoman (36 hours), house servicewoman (30 hours), inquiry desk

DEC-04-2015 08:32 From:4164953786

Page:4/21

attendant, mail car chauffeur, materielman I, materielman II, materielman III, materiel driver (tractor-trailer), painter, plasterer, plumber, stationary engineer (Ont.)(4th class), stationary engineman (Que.)(4th class), stationary engineer (Ont.)(3rd class), stationary engineman (Que.)(3rd class), utilityman, cable repairman, central officeman I, central officeman II, central officeman III, combinationman, computer communications serviceman I, computer communications serviceman II, craft technician IA, installer I, installer II, installer-repairman I, installer-repairman II, lineman, repairman I, repairman II, splicer, and tester, excluding foremen, those above the rank of foreman, and occasional employees engaged on the understanding that their period of employment will not exceed three consecutive weeks."

(3) A "sales" bargaining unit certified by Board Order dated May 26, 2008 (No. 9397-U):

"all employees comprised in the "salesperson - communication services" part of the bargaining unit at Bell Aliant Regional Communications, Limited Partnership, working in Quebec and Ontario from time to time."

AND WHEREAS the above certification orders were issued following a transfer of a portion of Bell Canada's operations to BARC on July 7, 2006;

AND WHEREAS BARC operated a telecommunications business in the Atlantic provinces as well as in the rural and regional areas of the provinces of Quebec and Ontario from July 7, 2006 until July 1, 2015;

AND WHEREAS, as announced on July 23, 2014, BARC was privatized on October 31, 2014 resulting in BCE Inc. owning all of BARC's shares as of December 31, 2014;

AND WHEREAS BARC was merged within Bell effective July 1, 2015, and as a result, has ceased to exist as a separate legal entity as of the same date;

AND WHEREAS, as a result of this transaction, Bell became the employer of all former BARC employees as of July 1, 2015 with full recognition of Net Credited Service (NCS);

AND WHEREAS the parties recognize that the transaction described above constitutes a sale of business within the meaning of section 44 of the *Canada Labour Code* ("the Code");

AND WHEREAS Unifor filed an application with the Canada Industrial Relations Board (the "Board") on May 22, 2015 pursuant to sections 35 and 44 of the Code (Board file no. 31091-C);

AND WHEREAS Unifor agrees to withdraw the application pursuant to section 35 of the Code and only maintain its application pursuant to section 44 of the Code;

AND WHEREAS the parties engaged in mediation on November 9, 2015 with the assistance of the Board;

AND WHEREAS the Bell craft and services employees are covered by a collective agreement with Unifor expiring on November 30, 2016 (the "Bell Collective Agreement");

AND WHEREAS the Bell Collective Agreement contains provisions, namely Attachments A (page 137), C and D and Article 11, that apply to all Regular employees covered by the craft and services employees' bargaining unit who were on the payroll of the Company on November 30, 2012;

AND WHEREAS the Bell Collective Agreement contains provisions, namely Attachments A, (page 138) and G, that apply to all Regular Term or Temporary employees covered by the craft and services employees' bargaining unit who were on the payroll of the Company on November 30, 2012 and to all employees hired, rehired, reclassified to a Regular status or placed into the bargaining unit on or after December 1, 2012;

AND WHEREAS the Bell Collective Agreement contains provisions, namely a Memorandum of Agreement - Force Adjustment, that applies to all Regular employees hired, rehired, reclassified to a Regular status or placed into the bargaining unit on or after December 1, 2012 ;

AND WHEREAS the parties have agreed to enter into this Memorandum of Agreement ("the Agreement") under section 18.1(2) of the Code to address the consequences of the sale of business;

NOW THEREFORE THE PARTIES AGREE AS FOLLOWS:

1. The Preamble is an integral part of this Agreement.

(A) Condition Precedent

2. The parties agree that their agreements and respective obligations contained in this Agreement are entirely conditional upon:
 - (a) Unifor withdrawing its application under section 35 of the Code;
 - (b) the Board issuing the appropriate orders under sections 18.1, 44 and 45 of the Code, as described below, to give effect to the Agreement.
3. The parties agree that this Agreement will take effect on the date the Board issues the orders requested herein ("Effective Date").

(B) Review of Bargaining Units

(1) Craft and Services Unit

4. The parties agree that the certification order issued by the Board in relation to the craft and services employees of former BARC, namely certification order no. 9909-U, shall be cancelled.

5. All craft and services employees, who are currently included in the BARC certification order no. 9909-U, will be included in the Bell certification order no. 10438-U, which reads as follows:

"all craft and services employees working for Bell Canada in the job classifications of Apprentice Technician, Business Technician I, Business Technician II, Cable Repair Technician, Central Office Technician I, Central Office Technician II, Central Office Technician III, Combination Technician, Craft Technician, Facility Technician, Hazardous Material Coordinator, Installation-Repair Technician II, Network Technician II, Senior Facility Technician, Technician-Specialist, Technician-Advanced, Technician-Generalist, Auto Equipment Mechanic, Auto Equipment Mechanic Apprentice, Materiel Technician, Line Technician and Splicer, excluding employees performing supervisory duties and those above, and employees already covered by other certification orders."

6. Paragraphs 4 and 5 above will become effective immediately as of the date of the Board's order.

(2) Clerical Unit

7. The parties agree that the certification order issued by the Board in relation to the clerical employees of former BARC, namely the certification order no. 9908-U shall be amended and to replace the name of the employer to Bell.
8. Unifor is currently certified to represent Bell's clerical employees pursuant to certification order no. 9413-U, which is described as follows:

"All office employees excluding employees performing supervisory functions and those above the rank of supervisor".

9. Pursuant to subsection (C)(2) below, Unifor and Bell will negotiate the terms and conditions that will govern the integration of the former BARC clerical employees into Bell. The parties agree and undertake to file a joint application under section 18.1 of the Code no later than November 30, 2017 requesting that the Board issue an order that will include all former BARC clerical employees covered by order 9908-U in Board order no. 9413-U.

10. Paragraph 7 will become effective as of the date of the Board's order.

(3) Sales Unit

11. The parties agree that the certification order issued by the Board in relation to the sales employees of former BARC, namely the certification order no. 9397-U shall be cancelled.

12. It is understood and agreed that there are currently no sales employees in the BARC certification order no. 9397-U. Any newly hired sales employee who falls within the scope of the Bell sales bargaining unit (certification no. 9415-U) will be included in the said certification order, as per the normal course.

13. Paragraph 10 above will become effective immediately as of the date of the Board's order.

General

14. The parties agree that no modification to the wording of the Bell certification orders is necessary to integrate the former BARC employees into the existing Bell certification orders as set out above.

(C) Collective Agreements

(1) Craft and Services Employees

15. The craft and services employees formerly employed by BARC are currently covered by a collective agreement which became effective on July 20, 2012 and which expired on November 30, 2014 (the "BARC Collective Agreement").

16. It is agreed that the craft and services employees formerly employed by BARC will be covered by the Bell Collective Agreement and that the integration will be subject to the following adjustments and conditions:

- Attachment B of the Bell Collective Agreement and Attachment B of BARC Collective Agreement are merged to form one single List of Headquarters that will be comprised of all headquarters listed in both attachments.
- Attachment C of the BARC Collective Agreement will continue to apply to BARC craft and services employee who were employed as Regular employees on or before November 30, 2012;
- Sections 9.10 and 29 of the BARC Collective Agreement will continue to apply to the craft and services employees formerly employed by BARC.

17. It is agreed and understood that the BARC craft and services employees who were employed as Regular employees on or before November 30, 2012 will be kept on the same wage schedule as the one currently existing in the BARC Collective Agreement (Attachment C) and that said wage schedule will be subject to the following increases:

- 2% on December 1, 2014, payable as a lump sum and recognized as pensionable earnings, equivalent to full-time basic hours per employee;
- 2% December 1, 2015;
- Parity to Attachment C of the Bell Collective Agreement on November 30, 2016.

18. It is agreed and understood that the BARC craft and services employees who were hired, rehired, reclassified to a regular status or placed into the BARC craft and services bargaining unit on or after December 1, 2012 will be fully covered by the wage schedule B – Advanced Technician found at Attachment G of the Bell Collective Agreement. If on the Effective Date an employee's rate of pay is higher than the maximum rate in the wage schedule to which he or she is assigned, his or her salary will be protected until the top rate of his or her new wage schedule is equal or higher than their salary on the Effective Date.
19. It is agreed and understood that the Company will proceed with a position confirmation assessment within 8 weeks following the Effective Date. If following the assessment the Company deems that the employees should have been placed on wage schedule C – Generalist Technician, the employee will be paid in accordance with the provisions of paragraph 18 of the Agreement. If following the assessment the Company deems that the employee should have been placed on wage schedule A – Specialist Technician, the employee will be paid in accordance with the provisions of paragraph 18 of the Agreement with full retroactivity to the Effective Date.
20. The parties recognize that BARC craft and services employees who were hired, rehired, reclassified to a regular status or placed into the BARC craft and services bargaining unit on or after December 1, 2012 are covered by the Memorandum of Agreement – Force Adjustment included in the Bell Collective Agreement. Notwithstanding the clear language of the Bell Collective Agreement, Bell exceptionally agrees that the BARC craft and services employees who were employed as Regular employees on or prior to November 30, 2012 benefit from the same protection as that applicable to the Bell employees that were employed in the Bell craft and services bargaining unit on or prior to November 30, 2012.
21. It is understood that the parties may agree to other modifications or adjustments as the circumstances may require.
22. Paragraphs 16 to 21 above will become effective eight (8) weeks following the Effective Date to allow for systems harmonization and configuration.
23. The parties agree and understand that the purpose of the integration is to ensure that the BARC craft and services employees and the Bell craft and services employee operate as one bargaining unit indistinctly.
24. The parties agree that the Corporate Safety and Health Committee previously provided for in the BARC Agreement will continue its work to ensure an efficient transition to the Bell Corporate Safety and Health Committee on April 1, 2016. As of April 1, 2016, the former BARC Corporate Safety and Health Committee will cease to exist.
25. The parties agree that should the Company proceed with the involuntary permanent transfer of one of the employees listed in Appendix A before November 30, 2016, that

employee will be granted immediate parity with Attachment C or G of the Bell Collective Agreement, as applicable.

(2) Clerical Employees

26. The clerical employees formerly employed by BARC are currently covered by a collective agreement which became effective on May 10, 2013 and which expired on May 30, 2015 (the "BARC Clerical Agreement").
27. The terms and conditions of the renewal of the BARC Clerical Agreement will be subject to bargaining between the parties, including the terms and conditions of the integration of those employees into the Bell clerical collective agreement.

(D) Orders Sought from the Board

28. The parties agree that this Agreement resolves fully all issues raised in Board file 31091-C and they request that the Board incorporate this Agreement into an order pursuant to section 18.1(2)(b) of the Code.
29. Accordingly, the parties jointly request that the Board issue the following orders:
 - (a) Declare that the transaction described in the Preamble constitutes a sale of business within the meaning of section 44 of the Code;
 - (b) Grant Unifor's withdrawal of its section 35 application;
 - (c) Cancel the certification orders 9909-U and 9397-U;
 - (d) Modify certification order 9908-U, to reflect that Bell is the employer of the employees covered by the certification order;
 - (e) Declare that all craft and services employees formerly employed by BARC, who are currently included in the BARC certification order no. 9909-U, are included in the Bell certification order no. 10438-U;
 - (f) Declare that the Bell Collective Agreement will apply to the craft and services employees formerly employed by BARC, with the adjustments set out in Section (C)(1) above;

DEC-04-2015 08:34 From: 4164953786

Page: 10/21

514 766 2891

Bell Canada

01:00:49 p.m. 12-01-2015

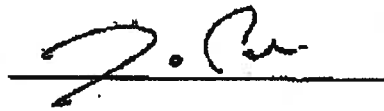
2/3

30. The parties request that the orders sought under this Agreement be determined by the Board without an oral hearing and agree that the orders take effect as of the date of their issuance. The parties remain available at the Board's convenience to participate in any meeting or conference as may be required to assist the Board with any matter arising from the orders requested herein.

Signed at Montreal this 1 day of December 2015
Signed at MTL this 1 day of Dec 2015

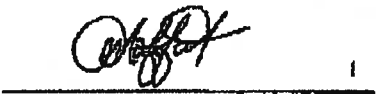
Reno Vaillancourt
Vice-President, Labour Relations and Human Resources Bell Canada

John Calucci
Associate Director, Unifor, Quebec



Signed at Toronto this 1st day of December 2015

Dave Moffat
Vice-President Administration, Unifor, Ontario



Page 10 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax ser

002/005

12/01/2015 EUR 14:21 FAX 903421100 THE WORLD

Page 11 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax ser

APPENDIX A

The first twenty (20) employees transferred permanently and involuntarily from the following localities will be granted immediate parity with Attachment C or G of the Bell Collective Agreement, as applicable.

- Cornwall
- Brockville
- Smiths Falls
- Huntsville
- Peterborough rurals
- Windsor rurals
- Chatham rurals
- London rurals
- Sarnia
- Kitchener rurals
- Simcoe
- Owen
- Thunder Bay

Vertical text on the right edge of the page, likely a scanning artifact or page number.

**Mémoire d'entente
en vertu du paragraphe 18.1(2) du Code canadien du travail**

Employés anciennement de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite

ENTRE :

Unifor

(et son prédécesseur, le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier)

(« Unifor » ou « le Syndicat »)

et

Bell Canada

(« Bell » ou « la Compagnie »)

ATTENDU qu'Unifor est actuellement accrédité pour représenter les trois groupes suivants d'employés qui étaient auparavant à l'emploi de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite (« BARC ») :

- (1) Une unité de négociation « personnel de bureau » accréditée par une ordonnance du Conseil datée du 17 novembre 2010 (n° 9908-U) :

« tous les employés compris dans la portion de l'unité de négociation des employés de bureau et de groupe connexe de l'Association canadienne des employés en télécommunications décrite dans une ordonnance tout d'abord rendue par le Conseil canadien des relations ouvrières en temps de guerre le 18 mai 1949 (et ensuite modifiée par le Conseil canadien des relations du travail et le Conseil canadien des relations industrielles), qui sont au service de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite, de temps à autre, en Ontario et au Québec »;

- (2) Une unité de négociation « techniciens et employés auxiliaires » accréditée par une ordonnance du Conseil datée du 17 novembre 2010 (n° 9909-U) :

« tous les employés de métier et préposés aux services qui travaillent pour Bell Aliant Communications régionales, société en commandite, dans les provinces d'Ontario et de Québec qui occupent les postes de : nettoyeur de l'appareillage, mécanicien - équipement automobile, apprenti mécanicien - équipement automobile, opérateur du centre de contrôle de l'immeuble, préposé à l'équipement des bâtiments, préposé à l'entretien des bâtiments, préposé aux bâtiments, menuisier, électricien, ordonnateur des mouvements des ascenseurs, mécanicien d'ascenseur, opérateur d'ascenseur, préposé à la chambre des moteurs, préposé aux garages, femme de ménage (plein temps), femme de ménage (36 heures), femme de ménage (30 heures), préposé aux renseignements, conducteur de voitures postales, préposé au matériel I,

préposé au matériel II, préposé au matériel III, conducteur de semi-remorque - matériel, peintre, plâtrier, plombier, mécanicien de machines fixes (Ontario) (quatrième classe), mécanicien de machines fixes (Québec) (quatrième classe), mécanicien de machines fixes (Ontario) (troisième classe), mécanicien de machines fixes (Québec) (troisième classe), homme à tout faire, réparateur de câbles, préposé au bureau central I, préposé au bureau central II, préposé au bureau central III, chargé de travaux divers, préposé au service des communications informatiques I, préposé au service des communications informatiques II, technicien de métier IA, installateur I, installateur II, installateur-réparateur I, installateur-réparateur II, monteur de lignes, réparateur I, réparateur II, épaisseur de câbles et préposé aux essais, à l'exclusion des contremaîtres, de ceux de niveau supérieur à celui de contremaître et des employés occasionnels engagés à la condition que la durée de leur emploi ne dépassera pas trois semaines consécutives »;

- (3) Une unité de négociation « vendeurs » accréditée par une ordonnance du Conseil datée du 26 mai 2008 (n° 9397-L) :

« tous les employés compris dans la portion de l'unité de négociation des « vendeurs - services de communications » de Bell Aliant Communications régionales, société en commandite, travaillant au Québec et en Ontario de temps à autre ».

ATTENDU que les ordonnances d'accréditation ci-dessus ont été rendues par suite du transfert d'une partie des activités de Bell Canada à BARC le 7 juillet 2006;

ATTENDU que BARC exploitait une entreprise de télécommunications dans les provinces de l'Atlantique, ainsi que dans les régions rurales et régionales du Québec et de l'Ontario, du 7 juillet 2006 au 1er juillet 2015;

ATTENDU que, conformément à l'annonce faite le 23 juillet 2014, BARC a été privatisée le 31 octobre 2014, de telle sorte qu'au 31 décembre 2014, BCE Inc. détenait toutes les actions de BARC;

ATTENDU que BARC a été fusionnée avec Bell à compter du 1er juillet 2015 et qu'en conséquence, elle a cessé d'exister à titre d'entité juridique distincte à cette même date;

ATTENDU que par suite de cette transaction, Bell est devenue l'employeur de tous les employés anciennement à l'emploi de BARC à compter du 1er juillet 2015 avec reconnaissance complète de la durée reconnue du service (DRS);

ATTENDU que les parties reconnaissent que la transaction décrite ci-dessus constitue une vente d'entreprise au sens de l'article 44 du *Code canadien du travail* (« le Code »);

ATTENDU qu'Unifor a présenté une demande au Conseil canadien des relations industrielles (le « Conseil ») le 22 mai 2015 en vertu des articles 35 et 44 du Code (n° de dossier du Conseil 31091-C);

ATTENDU qu'Unifor accepte de se désister de sa demande en vertu de l'article 35 du Code et de seulement maintenir sa demande en vertu de l'article 44 du Code;

ATTENDU que les parties ont entamé une médiation le 9 novembre 2015 avec l'assistance du Conseil;

ATTENDU que les techniciens et employés auxiliaires de Bell sont couverts par une convention collective avec Unifor qui expire le 30 novembre 2016 (la « **Convention collective de Bell** »);

ATTENDU que la Convention collective de Bell contient des dispositions, soit les annexes A (page 139), C et D et l'article 11, s'appliquant à tous les employés permanents inclus dans l'unité de négociation des techniciens et employés auxiliaires qui étaient inscrits à la feuille de paie de la Compagnie en date du 30 novembre 2012;

ATTENDU que la Convention collective de Bell contient des dispositions, soit les annexes A (page 140) et G, s'appliquant à tous les employés temporaires ou permanents auxiliaires inclus dans l'unité de négociation des techniciens et employés auxiliaires qui étaient inscrits à la feuille de paie de la Compagnie en date du 30 novembre 2012 et à tous les employés embauchés, réembauchés, reclassés à un statut permanent ou intégrés dans l'unité de négociation le ou après le 1er décembre 2012;

ATTENDU que la convention collective de Bell contient des dispositions, soit un Mémoire d'entente - Remaniement du personnel, s'appliquant à tous les employés permanents embauchés, réembauchés, reclassés à un statut permanent ou intégrés dans l'unité de négociation le ou après le 1er décembre 2012;

ET ATTENDU que les parties ont convenu de conclure le présent mémoire d'entente (l'« **Entente** ») en vertu du paragraphe 18.1(2) du Code pour tenir compte des conséquences de la vente d'une entreprise;

PAR CONSÉQUENT, LES PARTIES CONVIENNENT DE CE QUI SUIT :

1. Le préambule fait partie intégrante de la présente Entente.

(A) Condition préalable

2. Les parties conviennent que leurs ententes et leurs obligations respectives aux termes des présentes sont entièrement assujetties aux conditions suivantes :
 - a) le désistement par Unifor de sa demande sous l'article 35 du Code;
 - b) l'émission par le Conseil des ordonnances appropriées en vertu des articles 18.1, 44 et 45 du Code, telles qu'elles sont décrites ci-dessous, afin de donner effet à la présente Entente.
3. Les parties conviennent que la présente Entente entrera en vigueur à la date à laquelle le Conseil rendra les ordonnances demandées en vertu des présentes (« **Date effective** »).

(B) Description des unités de négociation***(1) Unité des techniciens et employés auxiliaires***

4. Les parties conviennent que l'ordonnance d'accréditation rendue par le Conseil relativement aux techniciens et employés auxiliaires anciennement de BARC, soit l'ordonnance d'accréditation n° 9909-U, sera annulée.
5. Tous les techniciens et employés auxiliaires qui sont actuellement couverts par l'ordonnance d'accréditation n° 9909-U relative à BARC seront couverts par l'ordonnance d'accréditation n° 10438-U relative à Bell, qui se lit comme suit :

« tous les gens de métier et préposés aux services employés par Bell Canada dans les classifications d'apprenti technicien, technicien - service d'affaires I, technicien - service d'affaires II, réparateur de câbles, technicien - bureau central I, technicien - bureau central II, technicien - bureau central III, chargés de travaux divers, technicien de métier, technicien de bâtiment, coordonnateur de matières dangereuses, installateur-réparateur II, technicien de réseau II, technicien à l'équipement des bâtiments, technicien - spécialiste, technicien - avancé, technicien - généraliste, mécanicien - équipement automobile, apprenti mécanicien - équipement automobile, préposé au matériel, monteur de ligne et épaisseur de câbles, à l'exclusion des employés qui exercent des fonctions de supervision et de ceux de niveau supérieur et des employés déjà couverts par d'autres ordonnances d'accréditation. »

6. Les paragraphes 4 et 5 ci-dessus entreront en vigueur à la date où sera rendue l'ordonnance du Conseil.

(2) Unité du personnel de bureau

7. Les parties conviennent que l'ordonnance d'accréditation rendue par le Conseil relativement au personnel de bureau anciennement de BARC, soit l'ordonnance d'accréditation n° 9908-U, sera amendée pour remplacer le nom de l'employeur par Bell.
8. Unifor est accrédité pour représenter tous les employés de bureau de Bell en vertu du l'ordonnance d'accréditation n° 9413-U relative à Bell, qui se lit comme suit :

« tous les employés de bureau à l'exclusion de ceux exerçant des fonctions de supervision et de ceux de niveau supérieur ».

9. Conformément à la sous-section (C)(2) ci-dessous, Unifor et Bell négocieront les termes et conditions qui s'appliqueront à l'intégration des employés de bureau précédemment à l'emploi de BARC à Bell. Les parties acceptent et s'engagent à déposer une demande conjointe sous l'article 18.1 du Code au plus tard le 30 novembre 2017, demandant que le Conseil rende une ordonnance à l'effet que tous les employés cléricaux précédemment à

l'emploi de BARC et couverts par le l'ordonnance no 9908-U soient inclus dans l'ordonnance n° 9413.

10. Le paragraphe 7 entrera en vigueur à la date où le Conseil émettra son ordonnance.

(3) Unité des vendeurs

11. Les parties conviennent que l'ordonnance d'accréditation rendue par le Conseil relativement aux vendeurs anciennement de BARC, soit l'ordonnance d'accréditation n° 9397-U, sera annulée.

12. Il est entendu et convenu qu'il n'y a actuellement aucun vendeur couvert par l'ordonnance d'accréditation n° 9397-U relative à BARC. Tout nouveau vendeur embauché dont le poste est visé par l'unité de négociation des vendeurs de Bell (accréditation n° 9415-U) sera couvert par ladite ordonnance d'accréditation, selon le processus normal.

13. Le paragraphe 10 ci-dessus entrera en vigueur à la date où sera rendue l'ordonnance du Conseil.

Généralités

14. Les parties conviennent qu'aucune modification du libellé des ordonnances d'accréditation relatives à Bell n'est nécessaire pour intégrer les employés anciennement de BARC aux ordonnances d'accréditation existantes relatives à Bell de la façon indiquée ci-dessus.

(C) Conventions collectives

(1) Techniciens et employés auxiliaires

15. Les techniciens et employés auxiliaires auparavant employés par BARC sont actuellement couverts par une convention collective qui est entrée en vigueur le 20 juillet 2012 et a expiré le 30 novembre 2014 (la « Convention collective de BARC »).

16. Il est convenu que les techniciens et employés auxiliaires auparavant employés par BARC seront couverts par la Convention collective de Bell et que l'intégration sera assujettie aux ajustements et conditions qui suivent :

- L'annexe B de la Convention collective de Bell et l'annexe B de la Convention collective de BARC sont fusionnées pour former une seule liste de centres de rattachement, qui comprendra tous les centres de rattachement énumérés dans les deux annexes;
- L'annexe C de la Convention collective de BARC continuera de s'appliquer aux techniciens et employés auxiliaires de BARC qui avaient un statut permanent le ou avant le 30 novembre 2012;

- Les articles 9.10 et 29 de la Convention collective de BARC continueront de s'appliquer aux techniciens et employés auxiliaires qui étaient auparavant employés par BARC.

17. Il est convenu et entendu que les techniciens et employés auxiliaires de BARC qui avaient un statut permanent le ou avant le 30 novembre 2012 demeureront à la même échelle salariale que celle actuellement incluse dans la Convention collective de BARC (annexe C) et que ladite échelle salariale fera l'objet des augmentations suivantes :

- 2 % le 1er décembre 2014, payable sous forme d'un montant forfaitaire, considéré comme gain admissible aux fins de pension, équivalant aux heures de base à plein temps par employé;
- 2 % le 1er décembre 2015;
- Parité avec l'annexe C de la Convention collective de Bell le 30 novembre 2016.

18. Il est convenu et entendu que les techniciens et employés auxiliaires de BARC qui ont été embauchés, réembauchés, reclassés à un statut permanent ou intégrés dans l'unité de négociation des techniciens et employés auxiliaires de BARC le ou après le 1er décembre 2012 seront entièrement couverts par l'échelle salariale B – Technicien avancé incluse à l'annexe G de la Convention collective de Bell. Si, à la date d'entrée en vigueur, le taux de salaire d'un employé est plus élevé que le taux maximum de l'échelle salariale qui lui est attribuée, son salaire sera protégé jusqu'à ce que le taux maximum de sa nouvelle échelle salariale atteigne ou dépasse son salaire à la date d'entrée en vigueur.

19. Il est convenu et entendu que la Compagnie procédera à un exercice de confirmation des postes dans les huit (8) semaines suivant la Date effective. Si, des suites de l'exercice, la Compagnie détermine qu'un employé aurait du être placé sur l'échelle salariale C – Technicien généraliste, celui-ci sera rémunéré conformément aux dispositions du paragraphe 18 de l'entente. Si, des suites de l'exercice, la Compagnie détermine qu'un employé aurait du être placé sur l'échelle salariale A – Technicien spécialiste, celui-ci sera rémunéré conformément aux dispositions du paragraphe 18 de l'entente avec pleine rétroactivité à la Date effective.

20. Les parties reconnaissent que les techniciens et employés auxiliaires de BARC qui ont été embauchés, réembauchés, reclassés à un statut permanent ou intégrés dans l'unité de négociation des techniciens et employés auxiliaires de BARC le ou après le 1er décembre 2012 sont couverts par le Mémoire d'entente - Remaniement du personnel inclus dans la convention collective de Bell. Nonobstant le libellé clair de la convention collective de Bell, Bell convient exceptionnellement que les techniciens et employés auxiliaires de BARC qui avaient un statut permanent le ou avant le 30 novembre 2012 bénéficient de la même protection que celle s'appliquant aux employés de Bell qui faisaient partie de l'unité de négociation des techniciens et employés auxiliaires de Bell le ou avant le 30 novembre 2012.

21. Il est entendu que les parties peuvent convenir d'autres modifications ou ajustements si les circonstances l'exigent.

22. Les paragraphes 16 à 21 ci-dessus prendront effet huit (8) semaines après la Date effective afin de permettre l'harmonisation et la configuration des systèmes.
23. Les parties conviennent et comprennent que l'objectif de l'intégration est de s'assurer que les techniciens et employés auxiliaires de BARC et les techniciens et employés auxiliaires de Bell fonctionnent comme une seule unité de négociation, sans distinction.
24. Les parties conviennent que le Comité de l'entreprise chargé de la sécurité et de la santé anciennement prévu à la convention collective de BARC continuera ses travaux afin d'assurer une transition efficace au Comité de l'entreprise chargé de la sécurité et de la santé de Bell jusqu'au plus tard le 1^{er} avril 2016. L'ancien Comité de BARC chargé la sécurité et de la santé cessera d'exister en date du 1 avril 2016.
25. Les parties conviennent que dans l'éventualité où la Compagnie procéderait à une mutation permanente involontaire d'un des employés inclus à l'Appendice A avant le 30 novembre 2016, cet employé recevra la parité immédiate avec l'Annexe C ou G de la Convention collective de Bell, selon le cas.

(2) Personnel de bureau

26. Les employés de bureau auparavant au service de BARC sont actuellement couverts par une convention collective qui est entrée en vigueur le 10 mai 2013 et a expiré le 30 mai 2015 (la « Convention du personnel de bureau de BARC »).
27. Les modalités du renouvellement de la convention collective s'appliquant aux employés de bureau anciennement de BARC feront l'objet d'une négociation entre les parties, incluant les modalités de l'intégration de ces employés à la convention collective du personnel de bureau de Bell.

(D) Ordonnances demandées au Conseil

28. Les parties conviennent que la présente Entente règle entièrement l'ensemble des questions soulevées dans le dossier 31091-C du Conseil et demandent que le Conseil intègre la présente Entente dans une ordonnance en vertu de l'alinéa 18.1(2)(b) du Code.
29. En conséquence, les parties demandent conjointement que le Conseil rende des ordonnances aux fins suivantes :
- (a) Déclarer que la transaction décrite dans le préambule constitue une vente d'entreprise au sens de l'article 44 du Code;
 - (b) Accorder la demande d'Unifor de se désister de la demande en vertu de l'article 35 du Code;

Page 19 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax ser

- (c) Annuler les ordonnances d'accréditation 9909-U et 9397-U;
- (d) Modifier l'ordonnance d'accréditation 9908-U pour indiquer que Bell est l'employeur des employés couverts par l'ordonnance;
- (e) Déclarer que tous les techniciens et employés auxiliaires auparavant employés par BARC, qui sont actuellement couverts par l'ordonnance d'accréditation n° 9909-U relative à BARC, sont couverts par l'ordonnance d'accréditation n° 10438-U relative à Bell;
- (f) Déclarer que la convention collective de Bell s'appliquera aux techniciens et employés auxiliaires auparavant employés par BARC, avec les ajustements énoncés en (C)(1) ci-dessus.

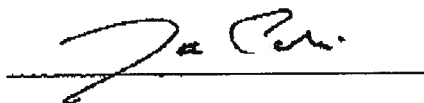
30. Les parties demandent que les ordonnances sollicitées en vertu de la présente entente soient rendues par le Conseil sans la tenue d'audiences et acceptent que les ordonnances prennent effet à la date où elles sont rendues. Les parties demeurent à la disposition du Conseil, à sa convenance, pour participer à toute rencontre ou conférence pouvant être nécessaire pour assister le Conseil relativement à toute question liée aux ordonnances sollicitées.

Signé à _____ ce jour de
_____ 2015

Reno Vaillancourt
Vice-président, relations du travail et
ressources humaines

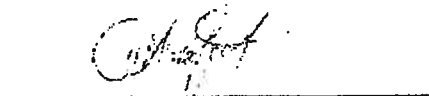
Signé à MTL. ce / jour de
DeC. 2015

John Calzoni
Directeur adjoint, Unifor, Québec



Signé à Toronto ce 10^e jour de
décembre 2015

Dave Moffat
Vice-président administratif, Unifor, Ontario



DEC-04-2015 08:36

From: 4164953786

Page: 20/21

514 766 2892

Bell Canada

01:01:09 p.m. 12-01-2015

3/5

- (c) Annuler les ordonnances d'accréditation 9909-U et 9397-U;
- (d) Modifier l'ordonnance d'accréditation 9908-U pour indiquer que Bell est l'employeur des employés couverts par l'ordonnance;
- (e) Déclarer que tous les techniciens et employés auxiliaires supervisant employés par BARC, qui sont actuellement couverts par l'ordonnance d'accréditation n° 9909-U relative à BARC, sont couverts par l'ordonnance d'accréditation n° 10438-U relative à Bell;
- (f) Déclarer que la convention collective de Bell s'appliquera aux techniciens et employés auxiliaires supervisant employés par BARC, avec les ajustements énoncés en (C)(1) ci-dessus.

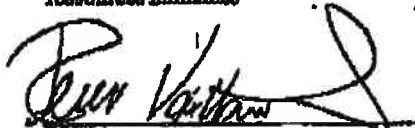
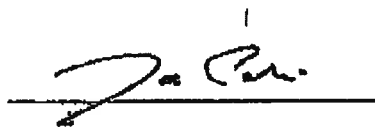
30. Les parties demandent que les ordonnances sollicitées en vertu de la présente entente soient rendues par le Conseil sans la tenue d'audiences et acceptent que les ordonnances prennent effet à la date où elles sont rendues. Les parties demandent à la disposition du Conseil, à sa convenance, pour participer à toute rencontre ou conférence pouvant être nécessaire pour assister le Conseil relativement à toute question liée aux ordonnances sollicitées.

Signé à Montréal ce 1 jour de décembre 2015

Signé à MTL ce 1 jour de Dec 2015

Reno Vaillancourt
Vice-président, relations du travail et ressources humaines

John Calyeri
Directeur adjoint, Unifor, Québec

Signé à Toronto ce 1er jour de decembre 2015

Dave Moffat
Vice-président administratif, Unifor, Ontario



Page 20 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax ser

APPENDICE A

Les vingt (20) premiers employés mutés de façon permanente et involontaire des localités suivantes recevront la parité immédiate avec l'Annexe C ou G de la Convention collective de Bell, selon le cas.

- Cornwall
- Brockville
- Smiths Falls
- Huntsville
- Peterborough rurals
- Windsor rurals
- Chatham rurals
- London rurals
- Sarnia
- Kitchener rurals
- Simcoe
- Owen
- Thunder Bay



facsimile transmittal

205 Placer Court, Toronto, Ontario, M2H 3H9
Tel: (416) 495-6541, fax: (416) 495-3786, Toll Free: 1-800-268-5763

To:	Sylvie M.D. Guilbert Executive Director and Senior Registrar CIRB	Fax #:	613-995-9493
From:	Anthony Dale	Date:	December 4, 2015
Pages:	21 (including this one)		
Subject:	Unifor v. Bell Canada and Bell Aliant Regional Communications Limited Partnership Application Pursuant to Section 35 and Section 44 of the <i>Canada Labour Code</i> CIRB File No. 31091-C		

Comments:

Cc: Mireille Bergeron (Bell, by fax 514-766-8758)
Caroline Mann (CIRB by fax 902-426-7397)

**** This telecopy and any files transmitted with it are confidential and intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. The contents of this telecopy may also be subject to solicitor/client privileges and all rights to that privilege are expressly claimed and not waived. This message contains confidential information and is intended only for the individual named. If you are not the named addressee you should not disseminate, distribute or copy this transmission. Please notify the sender immediately if you have received this telecopy by mistake. If you are not the intended recipient you are notified that disclosing, copying, distributing or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited. Thank you for your assistance.

If there are any problems and/or questions with this fax please contact Laurie Ewing At (416) 495-6541

Page 1 of 21 received on 04/12/2015 8:30:53 AM [Eastern Standard Time] by CIRB fax serv